

Relatório de Avaliação do Contrato de Gestão 2016 -

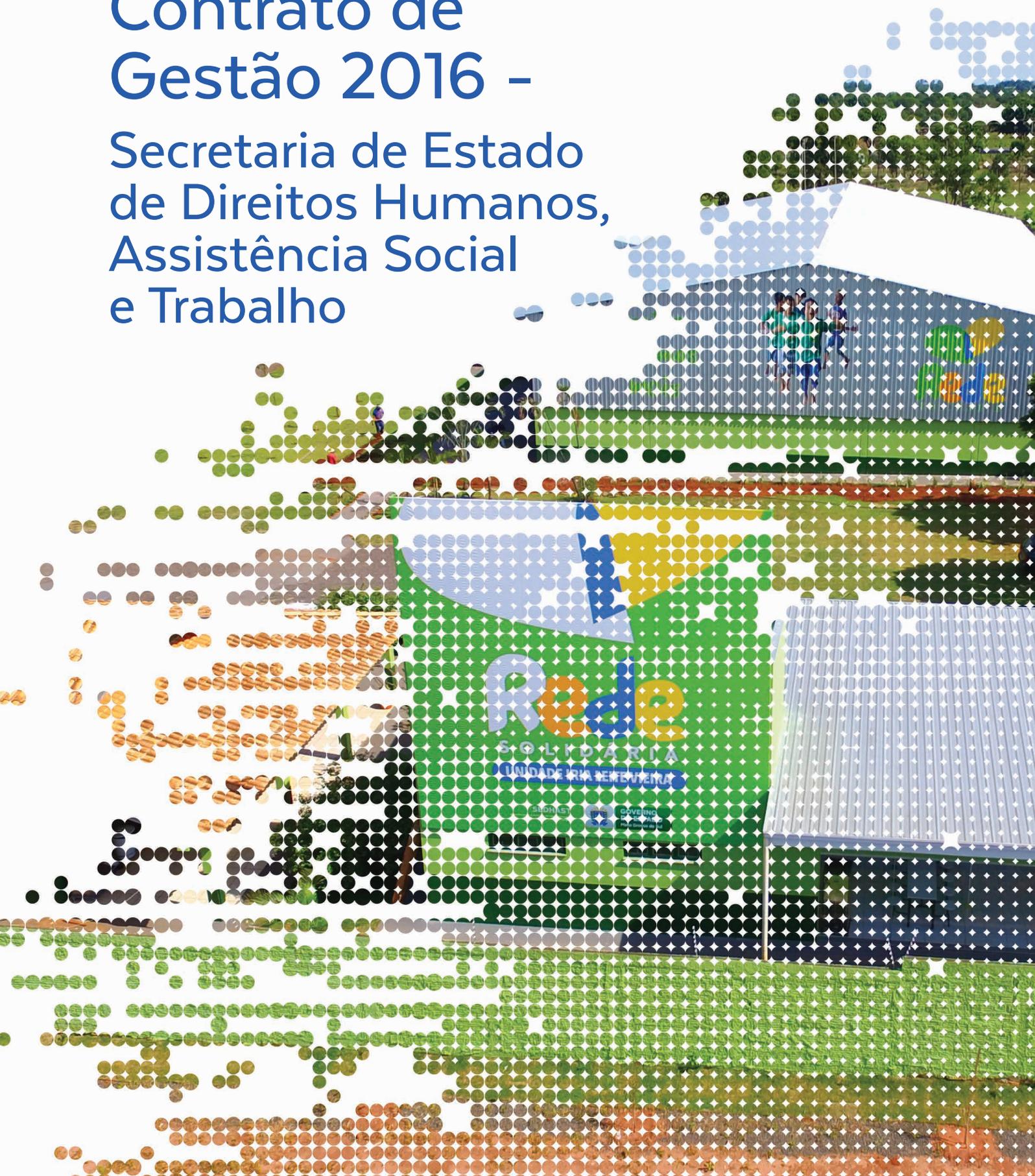
Secretaria de Estado
de Direitos Humanos,
Assistência Social
e Trabalho



**GOVERNO
DO ESTADO**

Mato Grosso do Sul

GOVERNO PRESENTE



GOVERNADOR DO ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL
Reinaldo Azambuja

SECRETÁRIO DE ESTADO DE GOVERNO E GESTÃO ESTRATÉGICA
Eduardo Riedel

SUPERINTENDENTE DE GESTÃO ESTRATÉGICA
Thaner Castro Nogueira

COORDENADORA DO DESEMPENHO INSTITUCIONAL
Marley Pettengill Galvão Serra

EQUIPE TÉCNICA

Adauto de Lima
Adrielle Stéfani Oliveira dos Santos
Breno Resende Coelho
Bruno de Paula Lopes
Celso Fabrício Correia de Souza
Elizangela Lima Franco Vicari
Gisele Fior
Geová Ferreira Queiroz
Luiz Hideo Shimabucuro
Luciene Ferreira da Silva Soares
Marcos Roberto dos Santos Barbosa
Rafael Pinheiro de Lima
Vitor Knöbl Moneo Chaves

ESTAGIÁRIOS

Adriana Carmo dos Santos

Sumário

Gestão para resultados _____	1
Avaliação anual do Contrato de Gestão _____	2
Avaliação das iniciativas _____	5
Avaliação dos indicadores _____	8
Avaliação final _____	9
Informações de Contato _____	10

“Um bom lugar para viver e investir, com qualidade de vida e prioridade nas pessoas”

Visão do Governo do Estado de Mato Grosso do Sul

Gestão para resultados

Planejamento Estratégico

O modelo de gestão para resultados tem como objetivo orientar a administração pública estadual sob a lógica gerencial, ou seja, ter como foco do Governo do Estado as entregas realizadas à população.

O mapa estratégico do governo foi construído em 2015 com a participação do Governador e de todos os Secretários de Estado, além do envolvimento de mais de 200 servidores públicos que ocupavam cargos de liderança ou técnicos. O mapa serve como referência para as ações a serem executadas pelo Governo do Estado.



O que é o Contrato de Gestão?

O Contrato de Gestão consiste em um acordo assinado anualmente entre o Governador e os Secretários de Estado, o qual estabelece metas e indicadores a serem atingidos, assim como projetos e processos a serem executados pelos órgãos e entidades.

Para mais informações, consultar o site da Secretaria de Estado de Governo e Gestão Estratégica: <http://www.segov.ms.gov.br/>

Avaliação anual do Contrato de Gestão

Este relatório consiste na avaliação do Contrato de Gestão do ano de 2016, e o seu objetivo é verificar se as metas dos indicadores foram alcançadas e se as iniciativas – projetos e processos – estabelecidas no acordo foram efetivamente cumpridas.

Metodologia

O Contrato de Gestão 2016 divide-se em duas cláusulas: 1) iniciativas e 2) indicadores. Para efeitos da avaliação dos resultados, as duas cláusulas serão avaliadas separadamente, e posteriormente as notas serão combinadas para chegar a uma nota final do desempenho da respectiva Secretaria.

Cálculo da nota por iniciativa

Será calculado o esforço no atingimento das entregas previstas para cada iniciativa em particular, que implicará na determinação de notas de 0 (zero) a 10 (dez), para cada uma, associada a valores realizados, conforme a escala:

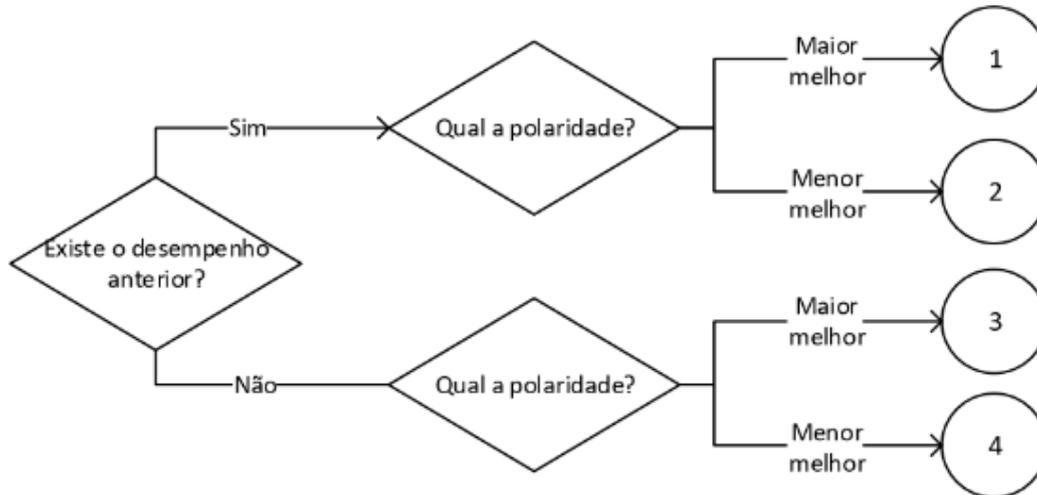
Resultado Observado	Nota Atribuída
100 % ou +	10
90 a 99,9 %	9
80 a 90 %	8
70 a 80 %	7
50 a 70 %	6
Abaixo de 50%	0

Cálculo da nota por indicador

Com base no desempenho de cada indicador, será calculada uma nota. Foram elaboradas quatro metodologias de cálculo dos indicadores, cujas variáveis são: 1) se existe informação sobre o último desempenho do indicador – pode ser a primeira vez em que aquele indicador é medido, por exemplo. 2) a polaridade do indicador, que pode ser “maior melhor” ou “menor melhor” – um exemplo de indicador “maior melhor” é o Índice de Desenvolvimento da Educação Básica (IDEB) das etapas do ensino, ou seja, quanto maior a nota naquele indicador, melhor o desempenho dos alunos. Em contrapartida, a taxa de homicídios dolosos é um indicador do tipo “menor melhor”, pois quanto menor o número de homicídios por 100 mil habitantes, melhor o desempenho da segurança pública nesse quesito.

A diferença entre os quatro tipos de metodologias pode ser vista na imagem abaixo:

Critérios para escolha da metodologia de cálculo da nota do indicador



A seguir está o detalhamento das **quatro metodologias** de cálculo:

Metodologia 1	Nota Atribuída
$Desempenho \geq Meta$	10
$Desempenho = Desempenho Anterior$	5
$Desempenho \leq Meta - (2 \times (Meta - Desempenho Anterior))$	0

*Para valores intermediários, as notas são calculadas proporcionalmente.

Metodologia 2	Nota Atribuída
$Desempenho \geq Meta + (2 \times (Desempenho Anterior - Meta))$	0
$Desempenho = Desempenho Anterior$	5
$Desempenho \leq Meta$	10

*Para valores intermediários, as notas são calculadas proporcionalmente.

Metodologia 3	Nota Atribuída
$Desempenho \geq Meta$	10
$Desempenho \leq 0,5 \times Meta$	0

*Para valores intermediários, as notas são calculadas proporcionalmente.

Metodologia 4	Nota Atribuída
$Desempenho \geq 1,5 \times Meta$	0
$Desempenho \leq Meta$	10

*Para valores intermediários, as notas são calculadas proporcionalmente.

Cálculo da nota por cláusula

Com base nas notas de cada iniciativa/indicador, será calculada uma nota para cada cláusula por meio de uma média ponderada. Para a cláusula primeira, referente às iniciativas, todas terão o mesmo peso. Quanto à cláusula segunda, de indicadores, serão utilizados os pesos estabelecidos no Contrato de Gestão.

Cálculo da nota global

A pontuação final será calculada pela média ponderada dos resultados de cada cláusula, as quais terão o seguinte peso: **70% para iniciativas e 30% para indicadores.**

A nota global será enquadrada em um dos seguintes conceitos: Excelente (9 a 10), Bom (7 a 8,9), Razoável (de 5,1 a 6,9) e Insatisfatório (abaixo de 5). Como exposto na tabela abaixo.

Pontuação Global	Conceito	Situação do Contrato de Gestão
De 9 a 10	Excelente	Contrato de Gestão plenamente cumprido
De 7 a 8,9	Bom	Contrato de Gestão cumprido satisfatoriamente
De 5,1 a 6,9	Razoável	Contrato de Gestão cumprido em parte
Abaixo de 5	Insatisfatório	Contrato de Gestão não cumprido

Avaliação das iniciativas

Nota por iniciativa

Nesta seção serão apresentadas as notas finais de cada iniciativa da Secretaria, com base na metodologia explicitada no capítulo anterior.

Iniciativa	Entrega	Comprovação	Desempenho 2016	Nota da iniciativa
Aprimorar a estrutura de atendimento do Programa Rede Solidária	2 sedes instaladas	Publicação no Diário Oficial e relatórios	66%	6
	Selo Rede Solidária criado			
Realizar parceria com o Senai	500 beneficiários do Programa Rede Solidária qualificados	Relatórios e registros das capacitações	92% (460 beneficiários qualificados pela parceria)	9
Aprimorar a Gestão do SUAS no Estado	Plano Estadual de Educação Permanente 2016-2019 elaborado e aprovado	Publicação impressa	100%	10
	Política Estadual de Gestão do Trabalho/SUAS elaborada e aprovada			
	Plano Estadual da Política de Assistência Social 2016-2019 elaborado e aprovado.			
	Plano Decenal do SUAS do Estado elaborado			
	Pacto de Aprimoramento da Gestão SUAS elaborado e aprovado			
Inaugurar novos centros de Comercialização de Economia Solidária	01 Centro inaugurado	Registro das inaugurações	100%	10
Aprimorar o Programa Vale Renda	Condicionalidades para o programa implementadas	Publicação no Diário Oficial e relatórios	100%	10

Iniciativa	Entrega	Comprovação	Desempenho 2016	Nota da iniciativa
Regulamentar o Programa de Complementação Alimentar e Nutricional às Famílias Indígenas no âmbito do Sistema de Segurança Alimentar e Nutricional – SISAN/MS	Programa regulamentado	Publicação Diário Oficial e Relatórios.	50% (O programa não foi regulamentado, mas o Projeto atingiu mais de 10.000 pessoas)	6
	Projeto de Educação Alimentar e Nutricional elaborado e implementado			
Gerir o Programa Vale Universidade e Vale Universidade Indígena	2.000 bolsas aos acadêmicos de baixa renda concedidas	Publicação Diária Oficial e Relatórios.	100%	10
Realizar ações, capacitações e Campanhas Educativas de orientação e informação para o fortalecimento das Políticas Públicas para Mulheres	Campanha do Dia Internacional da Mulher realizada	Relatórios, imagens e reportagens	100%	10
	Seminário Estadual em comemoração aos 10 anos da Lei Maria da Penha realizado			
	Campanha dos 16 Dias de Ativismo no Combate à Violência Contra a Mulher realizada			
	Capacitação e Formação de Agentes Públicos e sociedade civil realizadas			
Realizar ações para a promoção da igualdade racial e da cidadania	Plano Estadual de Promoção da Igualdade Racial e da Cidadania elaborado	Relatórios, imagens e reportagens	33% (Apenas os seminários foram realizados)	0
	Seminário Estadual “Dia 13 de Maio” realizado			
	Seminário Estadual “Dia 20 de Novembro” realizado			
	Metas do Convênio firmado com a Secretaria Especial de Promoção da Igualdade Racial da Presidência da República (SEPPIR) cumpridas (11 Conselhos Municipais, Capacitação de Gestores e Conselheiros e divulgação)			
Fortalecer a Política Estadual de Direitos Humanos	Eventos realizados: a) I Encontro Estadual dos Conselhos; b) Oficinas “Direitos Humanos vai à Escola e Universidades”; c) I Colóquio Estadual de Direitos Humanos; d) Comemoração do Dia Estadual dos Direitos Humanos; e)	Relatórios, imagens e reportagens	100%	10

Iniciativa	Entrega	Comprovação	Desempenho 2016	Nota da iniciativa
	1º Encontro com 3º Setor – Café com Ideias (cerca de 500 ONGs);			
	Centro de estudos, formação e atendimento em Direitos Humanos inaugurado			
Fortalecer as Políticas Públicas para População Indígena	Plano Estadual de Políticas Públicas para População Indígena elaborado	Publicação Diário Oficial, relatórios, imagens, reportagens	33% (O Plano não foi elaborado e os Jogos não foram realizados)	0
	Eventos realizados: a) Semana Estadual dos Povos Indígenas realizada; b) Jogos Estaduais dos Povos Indígenas; c) Fórum das Mulheres			
Elaborar a Política Estadual da Juventude	Política Estadual da Juventude elaborada	Publicação Diário Oficial, relatórios, imagens, reportagens	50% (Documento na SUPLEG aguardando aprovação)	6
Implementar ações de proteção e defesa do consumidor	Política Estadual de Defesa do Consumidor: a) Diagnóstico sobre funcionamento da estrutura da política no MS elaborado; b) Equipe gestora constituída.	Publicação Diário Oficial, relatórios, imagens, reportagens	100%	10
	10 municípios com Projeto "Procon na Rua" implementado			
Nota da cláusula de iniciativas	7,46			

Avaliação dos indicadores

Notas por indicador

Nesta seção serão apresentadas as notas finais de cada indicador da Secretaria, com base na metodologia explicitada anteriormente.

Indicador	Peso	Meta 2016	Desempenho 2016	Nota do indicador
Famílias beneficiárias do vale renda qualificadas	25%	10% (4.300 beneficiários)	20.127	10
Unidades classificadas entre 4 e 5 no IDCRAS e IDCREAS	25%	54	66	10
Municípios monitorados na execução da Política de Assistência Social	25%	79	79	10
Número de técnicos e gestores do SUAS capacitados	25%	1.640	1.193	4,56
Nota da cláusula de indicadores			8,64	

Avaliação final

Nota global

Nesta seção será apresentada a nota global e o conceito da Secretaria.

Cláusula	Peso	Nota na cláusula
Iniciativas	70%	7,46
Indicadores	30%	8,64
Nota global	7,81	
Conceito	Bom – Contrato de Gestão cumprido satisfatoriamente	

Informações de Contato

Superintendência de Gestão Estratégica da Secretaria de Estado de Governo e Gestão Estratégica

Avenida do Poeta s/nº – Bloco VIII

Campo Grande/MS – 79031-350

Tel 3318-1125

www.segov.ms.gov.br/

