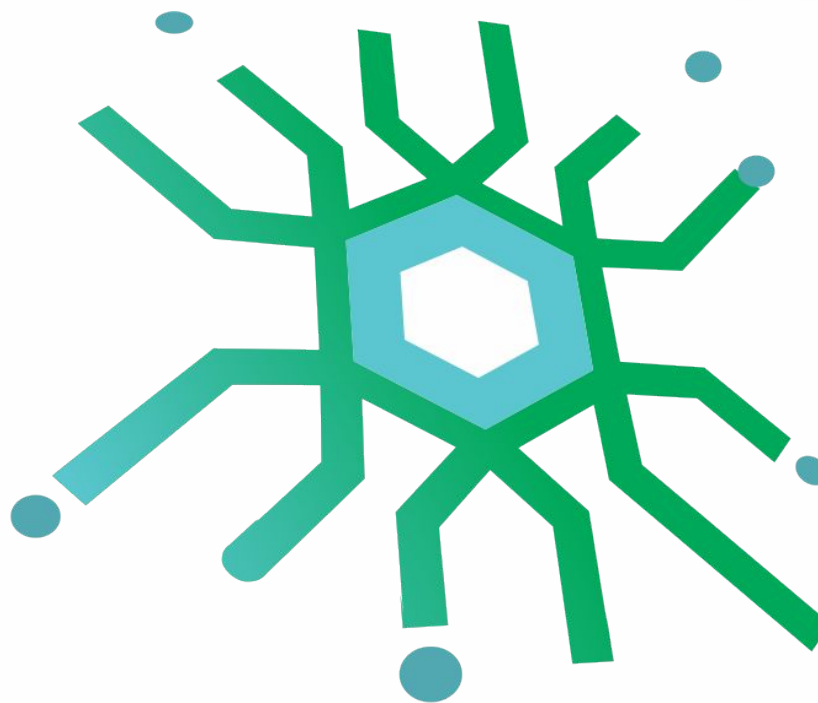
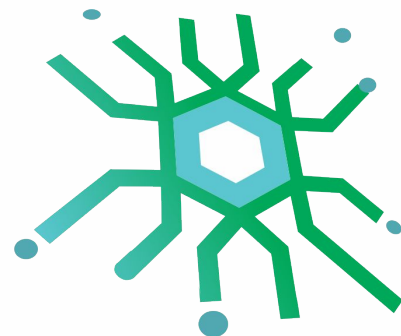




GOVERNO
DO ESTADO
Mato Grosso do Sul



Rede de Gestão Estratégica



**Rede de Gestão
Estratégica**

5° Encontro da Rede: A Rede e o Contrato de Gestão 2018

23 de Outubro de 2017

AGENDA

- **Introdução: Os Contratos de Gestão**
- **A importância do Legado**
- **Aprendizados e Desafios**
- **Como se preparar para o futuro?**
- **Encerramento**

AGENDA

- Introdução: Os Contratos de Gestão
- A importância do Legado
- Aprendizados e Desafios
- Como se preparar para o futuro?
- Encerramento

CONTRATOS DE GESTÃO

Nossa principal plataforma de trabalho

- Iniciados em 2015, foram crescendo em maturidade estratégica
- Ferramenta de gestão: foi definitivamente incorporado
- Algumas secretarias fizeram seus próprios contratos
- Número de iniciativas decrescente: maior entendimento e foco
- Preparação para o ano de 2018: participação e alto grau de estratégia

CONTRATOS DE GESTÃO

Metodologia proposta para o planejamento de 2018:

- Baseada em dados e análises
- Foco: "mexer os ponteiros"
- Atenção ao mapa estratégico
- Participação: oficinas e envolvimento

DIAGNÓSTICO

OFICINAS
SECRETARIAS

CARTEIRA
ESTRATÉGICA

MINUTAS CG 2018

CAPACITAÇÕES

AGENDA

- **Introdução: Os Contratos de Gestão**
- **A importância do Legado**
- **Aprendizados e Desafios**
- **Como se preparar para o futuro?**
- **Encerramento**

O que é legado?

É a marca que deixamos em uma pessoa ou em um grupo de pessoas

- O legado está relacionado a sua trajetória pessoal e profissional
- Ações simples também são legados
- Refletir sobre o seu propósito e como os seus objetivos futuros se relacionam com a sua atividade atual pode deixar mais claro seus possíveis legados

O que te faz levantar todos os dias?

**A criança que você foi se orgulharia do
adulto que você é hoje?**

Qual o legado que você quer deixar no governo de Mato Grosso do Sul?

- Conecte os pontos da sua trajetória (infância, universidade, vida adulta, experiências de trabalho)
- Saiba os seus pontos fortes e o que precisa desenvolver
- Você conhece os desafios da sua secretaria? Quais as pessoas que podem te ajudar?
- Você e a sua equipe estão alinhados sobre os acordos do contrato de gestão? Quem pode ser envolvido?
- Como os seus objetivos futuros estão conectados com as suas atividades hoje?

Qual o seu propósito?



Quais são os principais desafios? O que já aprendemos?

Quais são os principais desafios que vocês identificam hoje?

O que vocês já aprenderam que não dá certo?

O que vocês já aprenderam que dá certo?

Exemplo hipotético:

DESAFIO:

Falta de comunicação clara, falta de formalização dos combinados

NÃO DÁ CERTO:

Acreditar que o problema está na pessoa, entrar na inércia, ...

DÁ CERTO:

Sensibilizar outras pessoas, participar ativamente, formalizar as decisões por e-mail

Quais são nossas fortalezas para superar os desafios?

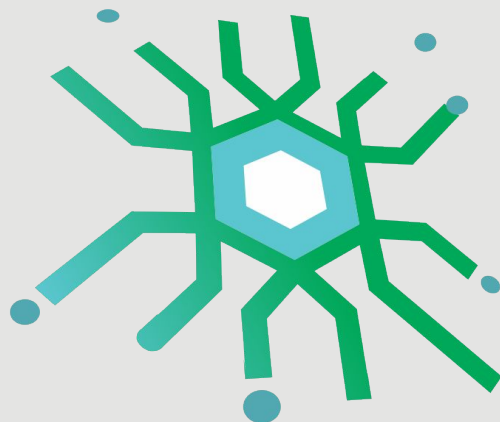
1. Quais são os seus 3 pontos fortes?
2. Quais são os 3 pontos fortes da sua equipe?
3. Como estas fortalezas se relacionam com os desafios que vocês identificaram?

**Ao final de 2018 eu terei
deixado o meu legado no
governo se...**

**Nesse caminho eu posso me
sabotar se...**

**Nesse caminho nós como rede podemos nos
sabotar se...**

**Nesse caminho podemos nos
apoiar se...**



Rede de Gestão Estratégica

Muito obrigada!

Avaliação disponível em:

