

**Rede de Gestão  
Estratégica**



# **Rede de Gestão Estratégica**

**Relatório de Avaliação**

**Julho de 2017**

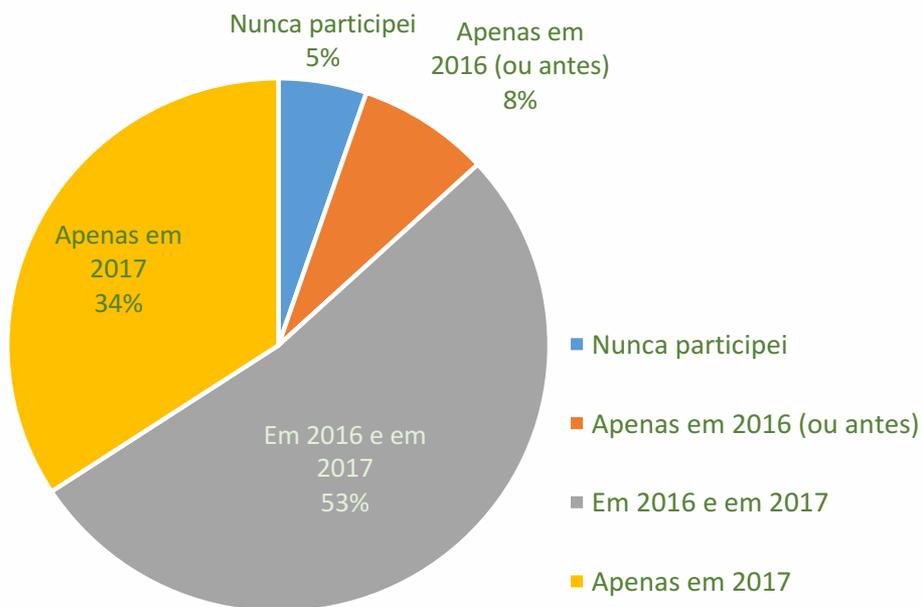
# METODOLOGIA

- Foi elaborado um formulário na plataforma Google
  - Foco em colher devolutivas de pessoas envolvidas
  - Objetivo: Projetar ações futuras
  - De 30/06 a 07/07, com duas reaberturas para pontos focais e setorialistas
- 
- Enviada para 171 endereços de e-mail
  - 38 respostas: Taxa de resposta 22%

# RESPOSTAS

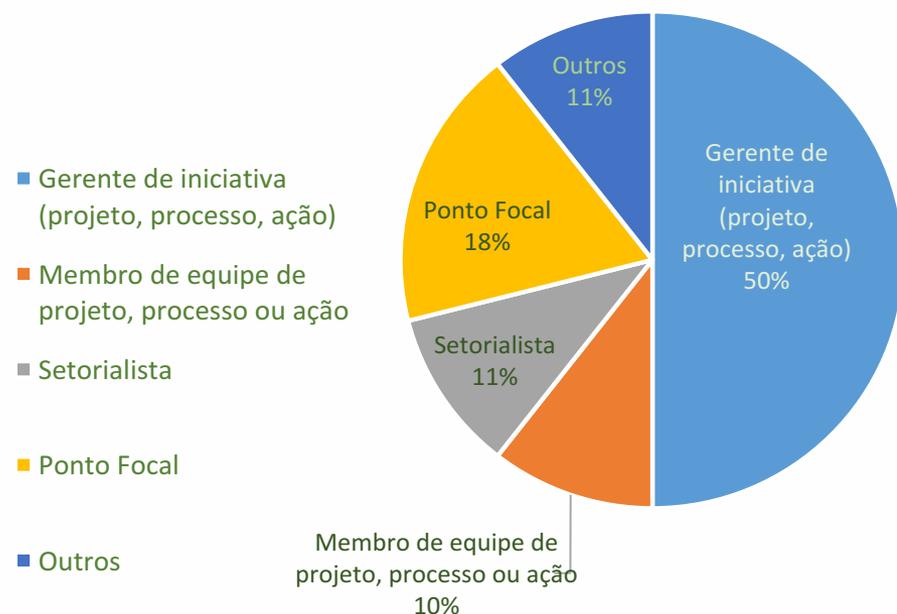
95% das pessoas entrevistadas já participaram de encontros, sendo mais da metade delas há mais de um ano

Você participou de alguma reunião da Rede de Gestão Estratégica?



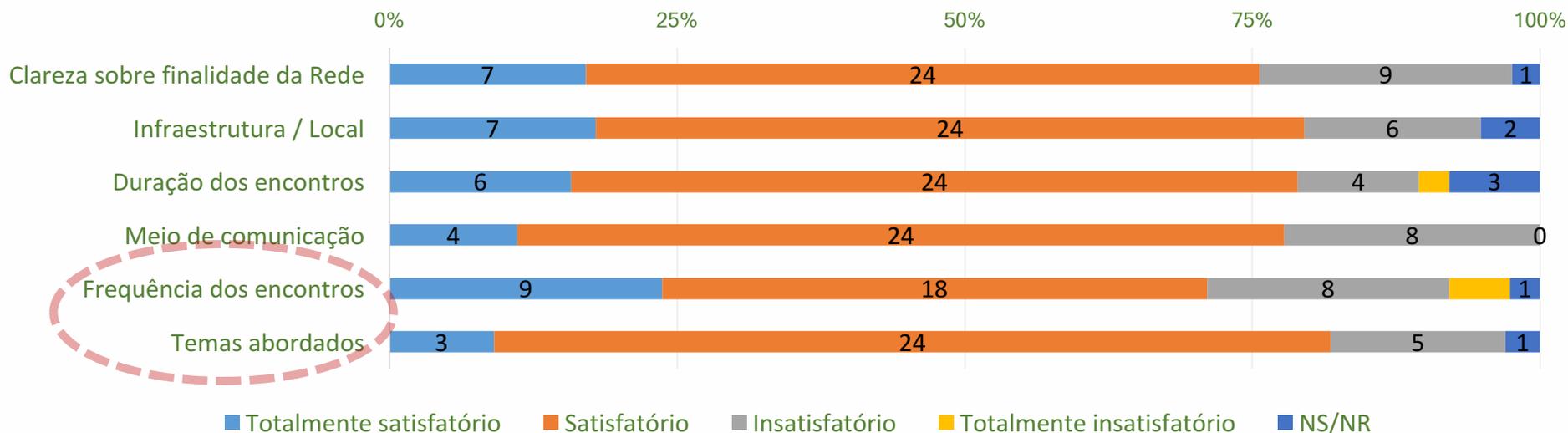
Metade das respostas são de gerentes de iniciativas presentes no Contrato de Gestão de 2017

Você exerce atualmente alguma das funções abaixo relacionadas ao Contrato de Gestão?



# SATISFAÇÃO

## Satisfação



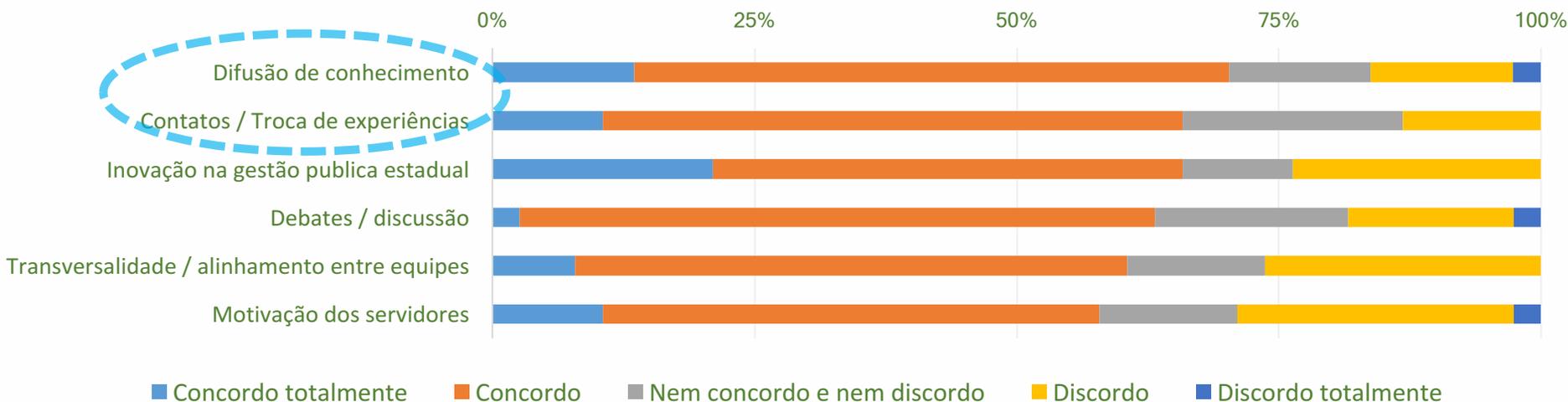
 **A infraestrutura e a duração dos encontros são as mais satisfatórias**

 **A frequência dos encontros e os temas abordados são as menos satisfatórias**

**Devemos melhorar os temas abordados e os meios de comunicação da Rede.**

# ALCANCE DOS OBJETIVOS

Na sua percepção a Rede promove...



As pessoas concordam mais que a Rede promove a difusão de conhecimento e o contato/troca de experiências.

Concordam menos que ela promove motivação e transversalidade/alinhamento entre equipes.

Tendo em vista que pretendemos fortalecer a inovação e a motivação, esses pontos merecem atenção.

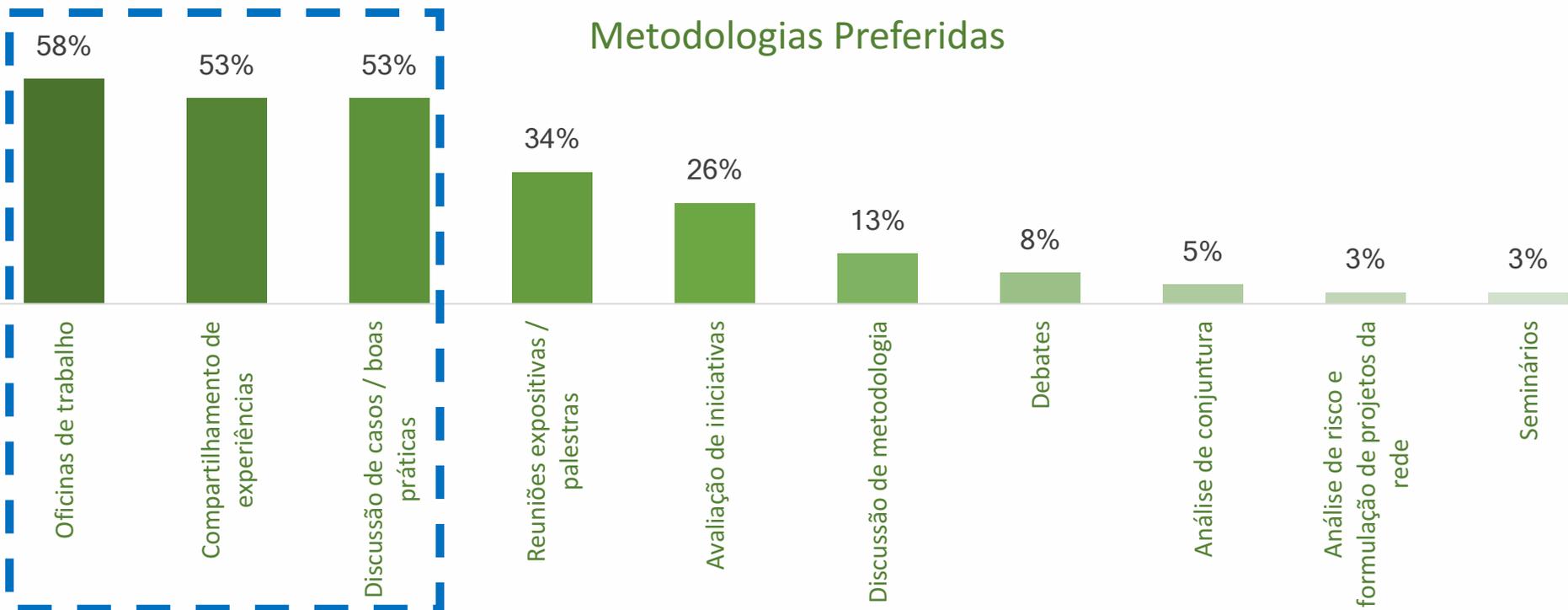
# TEMAS PREFERIDOS

#	Tema	Recorrência
1	Gestão de projetos Planejamento estratégico	55%
2	Desenvolvimento pessoal / liderança Gestão de pessoas	50%
3	Motivação	39%
4	Gestão por processos	37%
5	Gestão de conflitos Tecnologia	34%
6	Avaliação de políticas públicas Inovação / empreendedorismo	32%
7	Convênios / SICONV Indicadores Relações institucionais	26%
8	Finanças públicas	16%
9	Diversidade	13%
10	Participação social direta	5%
11	Controle das despesas públicas Integração intersetorial da áreas técnicas da Saúde visando à Gestão das OSS	3%

Entre as 5 primeiras colocações, metade dos temas são **técnicas (*hard skills*)** enquanto a outra metade são **habilidades interpessoais (*soft skills*)**

Considerando que “Temas” foi um quesito com avaliação abaixo do ideal, essas diretrizes mostram um caminho a ser seguido.

# METODOLOGIAS

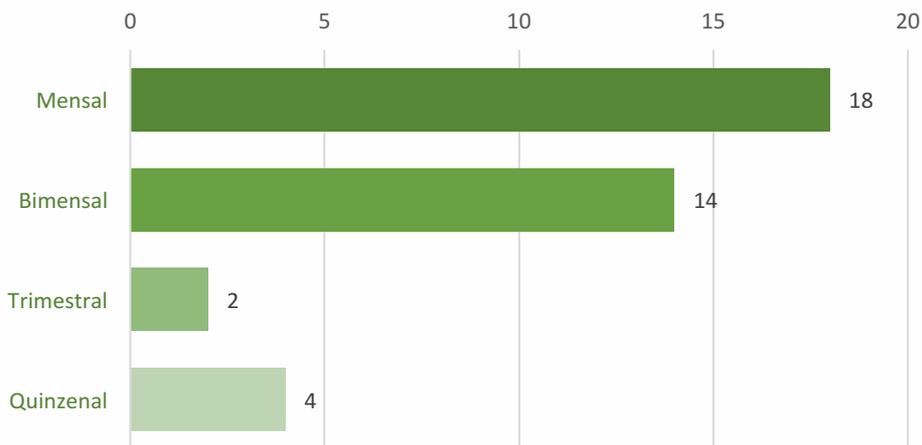


As três primeiras colocações sugerem uma preferência por métodos participativos em detrimento de exposições.



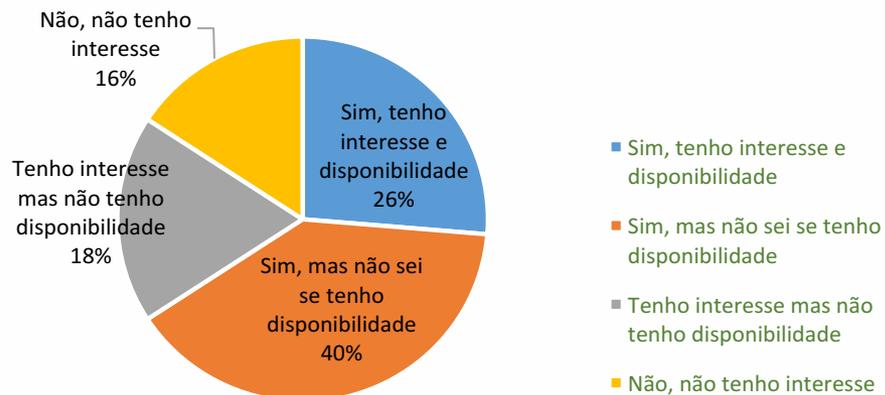
Isso dialoga com a baixa concordância com relação a pergunta se “A Rede promove debates”

## Periodicidade ideal



Há uma preferência por reuniões mensais – mais frequentes do que atualmente nos propomos.

## Interesse em participar mais ativamente da organização das atividades da Rede



A grande maioria das pessoas (84%) se declara interessada em participar mais ativamente. 10 pessoas têm interesse e disponibilidade.



# PRÓXIMOS PASSOS

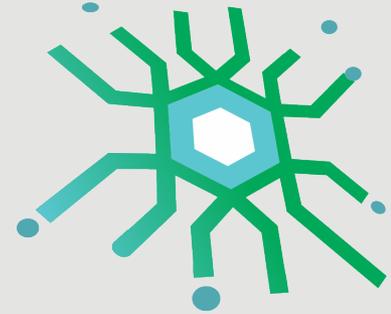
- Aprofundar análises qualitativas
- Mapear pessoas chave
- Realizar entrevistas: Qual o propósito e finalidade da Rede?
- Consolidar expectativas
- Aproximar de partes interessadas



Próxima reunião da Rede: 28/08

**Foco: Propósito - *O que queremos com a Rede e o que podemos fazer para tornar Mato Grosso do Sul um modelo de excelência gestão?***





## Rede de Gestão Estratégica

# Obrigado



[gestaoestrategica@ms.gov.br](mailto:gestaoestrategica@ms.gov.br)

(67) 3318 1100/1178/1051/1025



**GOVERNO  
DO ESTADO**  
Mato Grosso do Sul