

Relatório de Avaliação do Contrato de Gestão

SECIC - Secretaria de Estado de Cidadania e Cultura

2022



REINALDO AZAMBUJA SILVA

Governador do Estado de Mato Grosso do Sul

MURILO ZAUTH

Vice-Governador do Estado de Mato Grosso do Sul

JOÃO EDUARDO BARBOSA ROCHA

Secretário de Estado de Governo e Gestão Estratégica

THANER CASTRO NOGUEIRA

Superintendente de Gestão Estratégica

EDUARDO PEREIRA ROMERO

Secretário de Estado de Cidadania e Cultura

Sumário

1. Introdução	4
2. Avaliação dos Indicadores	5
3. Avaliação das Iniciativas	6
4. Avaliação Final.....	7
5. Evolução do desempenho 2016-2022	8

1. Introdução

Este relatório consiste na avaliação do Contrato de Gestão do ano de 2022 e o seu objetivo é verificar se as metas dos indicadores foram alcançadas e se as iniciativas – projetos e processos – estabelecidas no acordo foram efetivamente cumpridas.

Modelo de gestão para resultados:

O modelo de gestão para resultados tem como objetivo orientar a administração pública estadual sob a lógica gerencial, ou seja, tem como foco do Governo do Estado as entregas realizadas à população. O mapa estratégico do governo do Estado foi construído em 2015 com a participação do Governador e de todos os Secretários de Estado, além do envolvimento de mais de 200 servidores públicos que ocupavam cargos de liderança ou técnicos. O mapa serve de referência para as áreas selecionarem as ações a serem executadas pelo Governo do Estado.

O que é o Contrato de Gestão?

O Contrato de Gestão consiste em um acordo assinado anualmente entre o Governador e os Secretários de Estado, o qual estabelece metas e indicadores a serem atingidos, assim como projetos e processos a serem executados pelos órgãos e entidades. Para mais informações, consultar o site da Secretaria de Estado de Governo e Gestão Estratégica: <http://www.segov.ms.gov.br/>

Metodologia de avaliação:

O Contrato de Gestão 2022 é dividido em duas cláusulas:

1) Indicadores

2) Iniciativas

Para efeitos da avaliação dos resultados, as duas cláusulas serão avaliadas separadamente, e posteriormente as notas serão combinadas para chegar a uma nota final do desempenho da respectiva Secretaria. Ao final da avaliação, será calculada uma nota global entre 0 e 10. A nota global será enquadrada em um dos seguintes conceitos: Excelente (9 a 10), Bom (7 a 8,9), Razoável (de 5,1 a 6,9) e Insatisfatório (abaixo de 5).

A metodologia completa pode ser consultada por meio do link: segov.ms.gov.br/wp-content/uploads/2019/03/Metodologia-da-Avaliação-do-Contrato-de-Gestão-2018.pdf

1. Avaliação dos Indicadores

Nesta seção são apresentadas as notas finais de cada indicador da unidade, com base na metodologia abaixo explicitada.

Para cada indicador foi calculada uma nota, que é, desde 2018, baseada na relação entre a meta e o seu desempenho no exercício, considerando, ainda, a polaridade (polaridade positiva: “maior melhor” e polaridade negativa: “menor melhor”) de tal indicador. Por meio da proporcionalidade simples entre meta e desempenho, busca-se a definição de metas mais precisas, capazes de retratar desafios e direcionar os esforços de cada secretaria.

No tocante à subestimação de metas de indicadores, seja por inexistência de medição anterior ou por falha no momento de planejamento, a metodologia vigente prevê que o indicador receberá nota 8,0 quando seu desempenho for igual a maior que o dobro (ou menor que a metade, no caso de indicadores de polaridade negativa) da meta pactuada.

Tabela 1 – Notas dos indicadores do contrato de gestão 2022

Indicadores	Unidade	Meta 2022	Desempenho 2022	Nota 2022
Quantidade de comunidades quilombolas atendidas	Quantidade	22	22	10
Quantidade de participações na Conferência Estadual de Promoção da Igualdade Racial (CONEPIR)	Quantidade	150	52	3,47
Quantidade de povos e comunidades tradicionais participantes	Quantidade	60	80	10
Quantidade de municípios que participaram do Encontro Estadual sobre a Política Pública para a Pessoa Idosa	Quantidade	55	64	10
Quantidade de municípios envolvidos no diagnóstico de empregabilidade LGBT	Quantidade	30	25	8,33
Quantidade de municípios envolvidos nas Oficinas da Qualificação, Orientação profissional e Empreendedorismo	Quantidade	15	4	2,67
Quantidade de jovens de 15 a 29 anos atendidos	Quantidade	2.750	1650	6
Quantidade de pessoas atendidas pelas ações do Comunidade Cidadã	Quantidade	400	225	5,63
Quantidade de municípios que participaram dos Encontros Regionais sobre a Política Pública para a Pessoa com Deficiência	Quantidade	30	68	8
Quantidade de Associações Comunitárias atendidas	Quantidade	120	22	1,83
Quantidade de pessoas indígenas atendidas	Quantidade	7.216	7.500	10
Quantidade de aldeias indígenas	Quantidade	50	59	10

atendidas				
Quantidade de pessoas abrangidas pelo Cidadania Viva	Quantidade	1.500	1.155	7,7
Quantidade de pessoas que visitaram as redes sociais disponíveis do Programa Cidadania Viva	Quantidade	100.000	11.684	1,17
Quantidade de pessoas participantes do Sarau Cidadania	Quantidade	10.500	21.582	8
Quantidade de grupos participantes do Sarau Cidadania	Quantidade	500	570	10
Quantidade de pessoas participantes do Prêmio Cidadania MS	Quantidade	3.000	3.200	10
Quantidade de público atingido nas ações e eventos da FCMS	Quantidade	175.000	273.990	10
Quantidade de grupos participantes do Prêmio Cidadania MS	Quantidade	30	55	10
Quantidade de agentes capacitados em arte e cultura	Quantidade	1.200	2.093	10
Volume de recursos previstos do Fundo de Investimentos Culturais - FIC	R\$	R\$ 8.000.000,00	R\$ 8.070.000,00	10
Quantidade de servidores públicos capacitados na temática de gênero, raça e etnia	Quantidade	300	587	10
Nota na cláusula dos indicadores	7,85			

2. Avaliação das Iniciativas

Nesta seção serão apresentadas as notas finais de cada iniciativa da unidade, com base na metodologia abaixo explicitada.

A nota das iniciativas considera dois índices: Índice de Entregas do Contrato de Gestão (decorrente do avanço real do projeto conforme entregas pactuadas) e Índice de utilização do sistema (decorrente do avanço real da iniciativa no SoftExpert Excellence Suite (SE Suite).

É importante apontar que o sistema SE Suite, deve ser amplamente utilizado pelos Gerentes de projeto, sendo essa a principal ferramenta operada pela equipe da Superintendência de Gestão Estratégica para ter acesso às informações relativas ao andamento das metas e iniciativas.

Tabela 2 – Notas das iniciativas do contrato de gestão 2022

Iniciativas e entregas	Avanço Geral da Iniciativa	Índice de utilização do sistema	Número de entregas pactuadas	Número de entregas realizadas	Nota final
MS Quilombola	100	Forte	1	1	10
V CONEPIR	100	Forte	1	1	10
Panorama Estadual das Políticas Públicas para	100	Forte	1	1	10

Pessoas Idosas					
Programa de Fortalecimento das Políticas Públicas LGBT+ em MS	73	Forte	3	1	6,35
Programa de Fomento à Empregabilidade da População LGBT+	78	Forte	3	2	8,35
Centro de Juventude	29	Forte	1	0	2,32
Observatório Estadual de Juventude	43	Forte	1	0	3,44
Pacto Estadual de Enfrentamento a Violência contra Mulher	100	Forte	1	1	10
Campanha de combate ao assédio moral e sexual no ambiente de trabalho	100	Forte	1	1	10
MS Acessível	100	Forte	1	1	10
Comunidade Cidadã	100	Forte	2	2	10
Comunidade Indígena Ativa e Participativa: exercendo a cidadania	90	Forte	1	0	7,2
MS + Indígena, respeito e valorização	52	Forte	3	2	7,55
Cidadania Viva – Fase I - Campo Grande	100	Forte	5	5	10
Festival Sarau Cidadania e Cultura no parque	100	Forte	1	1	10
Prêmio Cidadania Sul Mato-grossense	100	Forte	1	1	10
Artesanato em Ação	100	Forte	3	3	10
Festivais de Arte e Cultura	100	Forte	3	3	10
Som da Concha 2022	100	Forte	1	1	10
23° Proler	100	Forte	1	1	10
XII Simpósio de Educação Patrimonial	100	Forte	1	1	10
Ações de revitalização, restauração e reforma de equipamentos culturais	68	Forte	1	0	5,44
Nota da cláusula de iniciativas	8,66				

3. Avaliação Final

Nesta seção é apresentada a nota global, o conceito e a situação do contrato de gestão, em conformidade com a metodologia vigente.

A avaliação final é calculada através de uma média ponderada dos resultados de cada uma das cláusulas do contrato, isto é, cláusula 1 e cláusula 2, ou seja, indicadores e iniciativas respectivamente. O peso de cada uma das cláusulas são: 30% para indicadores e 70% para iniciativas.

Por fim, a nota global pode ser enquadrada dentro dos seguintes conceitos :

Tabela 3 – Nota global do contrato de gestão 2022

Pontuação Global	Conceito	Situação do Contrato de Gestão
De 09 a 10	Excelente	Contrato de Gestão plenamente cumprido
De 7 a 8,9	Bom	Contrato de Gestão cumprido satisfatoriamente
De 5,1 a 6,9	Razoável	Contrato de Gestão cumprido em parte
Abaixo de 5	Insatisfatório	Contrato de Gestão não cumprido

Dessa forma, em análise das iniciativas e dos indicadores da unidade, a avaliação do contrato de gestão possui a seguinte nota global.

Tabela 4 – Nota global do contrato de gestão 2022

Cláusula	Nota	Peso
Cláusula primeira: Indicadores	7,85	30%
Cláusula segunda: Iniciativas	8,66	70%
Nota Global	8,39 Contrato de Gestão cumprido satisfatoriamente	

4. Evolução do desempenho dos contratos de gestão 2016 - 2022

O gráfico de evolução de desempenho dos contratos de gestão mostra uma série histórica das notas globais dos contratos de gestão de cada unidade gestora.

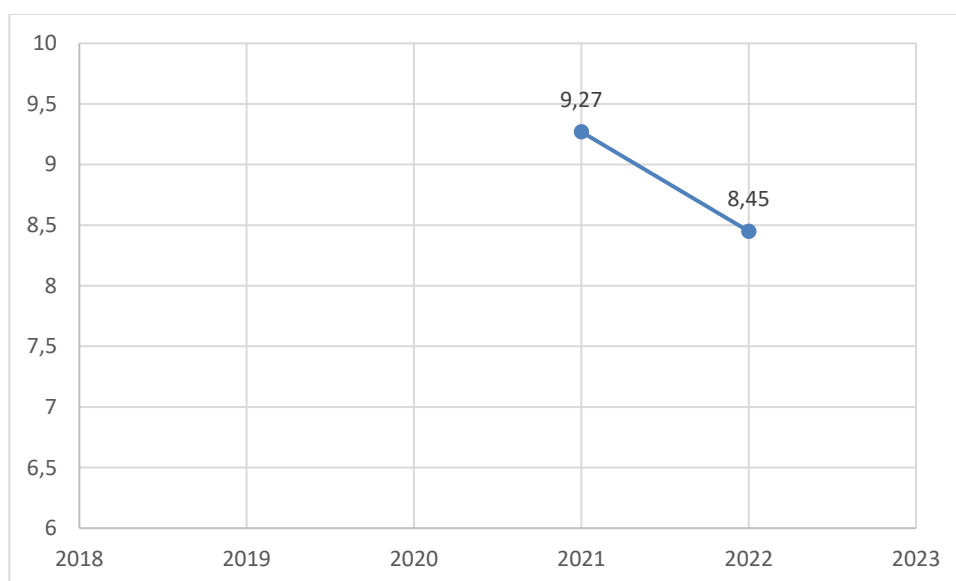


Gráfico 1 – Evolução do desempenho dos contratos de gestão SECIC 2021 - 2022