

Relatório de Avaliação do Contrato de Gestão

SES - Secretaria de Estado de Saúde

2022



REINALDO AZAMBUJA SILVA
Governador do Estado de Mato Grosso do Sul

MURILO ZAUTH
Vice-Governador do Estado de Mato Grosso do Sul

JOÃO EDUARDO BARBOSA ROCHA
Secretário de Estado de Governo e Gestão Estratégica

THANER CASTRO NOGUEIRA
Superintendente de Gestão Estratégica

FLAVIO DA COSTA BRITTO NETO
Secretário de Estado de Saúde

Sumário

1. Introdução	4
2. Avaliação dos Indicadores.....	5
3. Avaliação das Iniciativas	6
4. Avaliação Final.....	7
5. Evolução do desempenho 2016-2022	8

1. Introdução

Este relatório consiste na avaliação do Contrato de Gestão do ano de 2022 e o seu objetivo é verificar se as metas dos indicadores foram alcançadas e se as iniciativas – projetos e processos – estabelecidas no acordo foram efetivamente cumpridas.

Modelo de gestão para resultados:

O modelo de gestão para resultados tem como objetivo orientar a administração pública estadual sob a lógica gerencial, ou seja, tem como foco do Governo do Estado as entregas realizadas à população. O mapa estratégico do governo do Estado foi construído em 2015 com a participação do Governador e de todos os Secretários de Estado, além do envolvimento de mais de 200 servidores públicos que ocupavam cargos de liderança ou técnicos. O mapa serve de referência para as áreas selecionarem as ações a serem executadas pelo Governo do Estado.

O que é o Contrato de Gestão?

O Contrato de Gestão consiste em um acordo assinado anualmente entre o Governador e os Secretários de Estado, o qual estabelece metas e indicadores a serem atingidos, assim como projetos e processos a serem executados pelos órgãos e entidades. Para mais informações, consultar o site da Secretaria de Estado de Governo e Gestão Estratégica: <http://www.segov.ms.gov.br/>

Metodologia de avaliação:

O Contrato de Gestão 2022 é dividido em duas cláusulas:

- 1) Iniciativas
- 2) Indicadores

Para efeitos da avaliação dos resultados, as duas cláusulas serão avaliadas separadamente, e posteriormente as notas serão combinadas para chegar a uma nota final do desempenho da respectiva Secretaria. Ao final da avaliação, será calculada uma nota global entre 0 e 10. A nota global será enquadrada em um dos seguintes conceitos: Excelente (9 a 10), Bom (7 a 8,9), Razoável (de 5,1 a 6,9) e Insatisfatório (abaixo de 5).

A metodologia completa pode ser consultada por meio do link: segov.ms.gov.br/wp-content/uploads/2019/03/Metodologia-da-Avaliação-do-Contrato-de-Gestão-2018.pdf

2. Avaliação dos Indicadores

Nesta seção são apresentadas as notas finais de cada indicador da unidade, com base na metodologia abaixo explicitada.

Para cada indicador foi calculada uma nota, que é, desde 2018, baseada na relação entre a meta e o seu desempenho no exercício, considerando, ainda, a polaridade (polaridade positiva: “maior melhor” e polaridade negativa: “menor melhor”) de tal indicador. Por meio da proporcionalidade simples entre meta e desempenho, busca-se a definição de metas mais precisas, capazes de retratar desafios e direcionar os esforços de cada secretaria.

No tocante à subestimação de metas de indicadores, seja por inexistência de medição anterior ou por falha no momento de planejamento, a metodologia vigente prevê que o indicador receberá nota 8,0 quando seu desempenho for igual a maior que o dobro (ou menor que a metade, no caso de indicadores de polaridade negativa) da meta pactuada.

Tabela 1 – Notas dos indicadores do contrato de gestão 2022

Indicadores	Unidade	Meta 2022	Desempenho 2022	Nota 2022
Percentual de investigação dos óbitos por SRAG – Síndrome Respiratória Aguda Grave	%	100	100	10
Proporção de gestantes com pelo menos seis consultas pré-natal realizadas, sendo a primeira até a 20ª semana de gestação	%	45	27,50	6,11
Percentual de cobertura populacional de Atenção Primária à Saúde	%	79	61	7,72
Proporção de óbitos de mulheres em idade fértil (10 a 49 anos) investigados	%	80	50,01	10
Quantidade total de novos leitos hospitalares (Clínicos e Cirúrgicos) - (Hospitais de Dourados, de Três Lagoas, de Ponta Porã, de Jardim e de Caarapó; Santa Casa de Corumbá)	Quantidade	288	348	10
Quantidade de novos leitos críticos (UTI - Adulto, Neonatal, Pediátrico e cardiológico) implantados	Quantidade	125	100	8
Percentual de cobertura vacinal do público alvo estimado contra covid-19	%	90	95,88	10
Nota das cláusulas dos indicadores		8,83		

3. Avaliação das Iniciativas

Nesta seção serão apresentadas as notas finais de cada iniciativa da unidade, com base na metodologia abaixo explicitada.

A nota das iniciativas considera dois índices: Índice de Entregas do Contrato de Gestão (decorrente do avanço real do projeto conforme entregas pactuadas) e Índice de utilização do sistema (decorrente do avanço real da iniciativa no SoftExpert Excellence Suite (SE Suite).

É importante apontar que o sistema SE Suite, deve ser amplamente utilizado pelos Gerentes de projeto, sendo essa a principal ferramenta operada pela equipe da Superintendência de Gestão Estratégica para ter acesso às informações relativas ao andamento das metas e iniciativas.

Tabela 2 – Notas das iniciativas do contrato de gestão 2022

Iniciativas e entregas	Avanço Geral da Iniciativa	Índice de utilização do sistema	Número de entregas pactuadas	Número de entregas realizadas	Nota final
Investindo em Saúde	71	Forte	6	1	5,68
Projeto de Enfrentamento do COVID-19	100	Forte	3	3	10
Fortalecimento da atenção primária à saúde e vigilância em saúde	100	Forte	3	3	10
Fortalecimento das Redes de Atenção à Saúde	100	Forte	2	2	10
Implementação das Políticas de Gestão do Trabalho e Educação na Saúde	100	Forte	6	6	10
Nota da cláusula das iniciativas	9,14				

4. Avaliação Final

Nesta seção é apresentada a nota global, o conceito e a situação do contrato de gestão, em conformidade com a metodologia vigente.

A avaliação final é calculada através de uma média ponderada dos resultados de cada uma das cláusulas do contrato, isto é, cláusula 1 e cláusula 2, ou seja, indicadores e iniciativas respectivamente. O peso de cada uma das cláusulas são: 30% para indicadores e 70% para iniciativas.

Por fim, a nota global pode ser enquadrada dentro dos seguintes conceitos :

Tabela 3 – Nota global do contrato de gestão 2022

Pontuação Global	Conceito	Situação do Contrato de Gestão
De 09 a 10	Excelente	Contrato de Gestão plenamente cumprido
De 7 a 8,9	Bom	Contrato de Gestão cumprido satisfatoriamente
De 5,1 a 6,9	Razoável	Contrato de Gestão cumprido em parte
Abaixo de 5	Insatisfatório	Contrato de Gestão não cumprido

Dessa forma, em análise das iniciativas e dos indicadores da unidade, a avaliação do contrato de gestão possui a seguinte nota global.

Tabela 4 – Nota global do contrato de gestão 2022

Cláusula	Nota	Peso
Cláusula primeira: Indicadores	8,83	30%
Cláusula segunda: Iniciativas	9,14	70%
Nota Global	9,04 Contrato de Gestão plenamente cumprido	

5. Evolução do desempenho dos contratos de gestão 2016 - 2022

O gráfico de evolução de desempenho dos contratos de gestão mostra uma série histórica das notas globais dos contratos de gestão de cada unidade gestora.

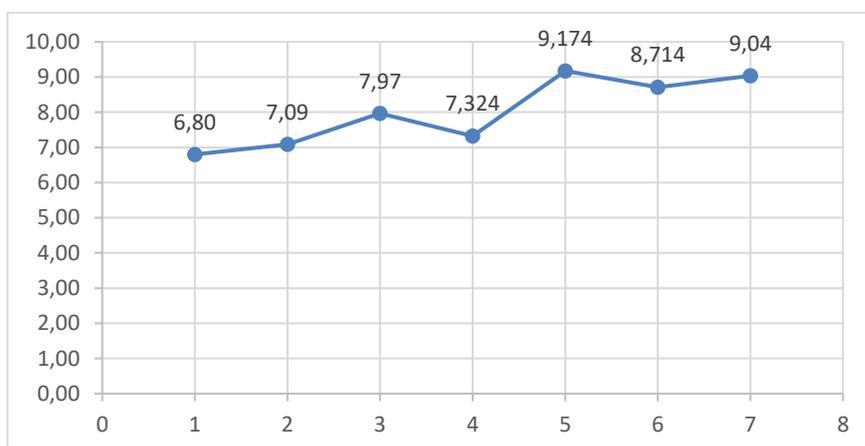


Gráfico 1 – Evolução do desempenho dos contratos de gestão SES 2016 - 2022